



Fundación Instituto
Neurológico
de Colombia

Informe de Gestión 2022

SIEMENS
Healthineers



ACCURAY
CyberKnife



Misión

La Fundación Instituto Neurológico de Colombia

lidera el desarrollo de las neurociencias de aplicación clínica en el país, a través de la prestación de un servicio integral, la investigación y la docencia, con un equipo humano idóneo y comprometido, tecnología de avanzada y soportado en el Sistema Integrado de Gestión. Trabaja por la generación de valor y el crecimiento institucional como contribución al bienestar de la comunidad.

Visión

Afianzar el liderazgo nacional con Programas Especiales y de Investigación en neurociencias fundamentados en Centros de Excelencia, e incursionar en el mercado mundial con servicios acreditados para el año 2023.



Valores

ÉTICA: Nuestro trabajo se caracteriza por la sana convivencia, el respeto de los principios morales y el reconocimiento de la dignidad y las diferencias individuales del ser humano.

HUMANIZACIÓN: Es una condición personal que nos acerca a los individuos y nos sensibiliza frente al dolor y nos solidariza con sus necesidades y expectativas, aspectos que se traducen en la oferta de un trato cálido, actitudes respetuosas, cualidades comunicacionales e informativas y un comportamiento correcto.

RESPONSABILIDAD: Asumimos con propiedad la ejecución de nuestra labor, guiada por el conocimiento, el análisis y la investigación, en búsqueda de la excelencia.

SEGURIDAD: Tenemos conciencia del riesgo que favorece su vigilancia y el uso de barreras que reducen la ocurrencia y el impacto de accidentes, de incidentes y de eventos adversos.

COMPROMISO: Es nuestra capacidad de entrega y dedicación, de solidaridad y acompañamiento para el logro de los objetivos institucionales.

HONESTIDAD: Actuamos con Integridad y hacemos uso adecuado de los recursos y del tiempo.

Nacimos en el año 1972 como Liga Antioqueña contra la epilepsia, la motivación que gestó esta idea por parte de sus fundadores, fue la de atender de manera integral a una población vulnerable y fuertemente estigmatizada en aquella época por su condición clínica, como eran los pacientes diagnosticados con epilepsia.

Con los años, la necesidad de atención de otras enfermedades neurológicas fue creciendo y a la par, también fue necesario responder y ajustarse a las demandas y cobertura de la población. Por esta razón, el nombre de la institución se ha transformado pero su isotipo que está diseñado con tres líneas en movimiento que integran la investigación en el color azul, la docencia en el rojo y el servicio en el verde, aún se conserva.



1972 — 1996 — 2011



2022

50 años de historia y desarrollo en el campo de las neurociencias, siempre comprometidos con el bienestar la comunidad.



Fundación Instituto
Neurológico
de Colombia

Evento conmemorativo
con invitados externos
y representantes de
nuestra institución
24 de marzo de 2022

Un recorrido por nuestra historia



Los medios de comunicación se hicieron
presentes para conocer más sobre nuestra historia
y nuestros servicios



Entrega de placa de gratitud a
uno de nuestros fundadores,
doctor Carlos Santiago Uribe
Uribe. Entrega doctor Jorge
Iván Jiménez, presidente del
Consejo de Administración



Dr. Luis Fernando Suárez,
delegado de la Gobernación
de Antioquia.



Entrega de placa de gratitud a
la familia de nuestro director
emérito doctor Iván Jiménez
Ramírez q.e.p.d, recibe su
esposa doña Melva Jaramillo y
su hija la Dra. Marta Jiménez.
Directora del Neurológico
2013-2021

25 de marzo

Recibimos por parte de la Gobernación de Antioquia, la **Orden al Mérito Jesús Abad Gómez**, que se entrega a las instituciones que se destacan por sus acciones en beneficio de la sociedad



Un evento que integró todo el potencial académico y científico de todos nuestros especialistas.



Con una importante participación de otras instituciones de salud, de universidades y de personal del Neurológico, se desarrolló una completa agenda que integró la experiencia y el nivel de servicios que ofrece nuestra institución.



También hubo un espacio para promocionar nuestros servicios y destacar las ventajas de nuestro Cyberknife.

Estructura de Gobierno



De izquierda a derecha: **Jorge Iván Jiménez J.** - Presidente Consejo de Administración, **Gustavo Jiménez J.** - delegado benefactor, **José María Maya M.** - delegado benefactor, **Diana Gómez M.** - delegada asistencial de empleados, **Dra. Irma Canastero M.** - Directora Médica, **Ximena Duque H.** - delegada administrativa de los empleados, **Rafael Moreno S.** - Director General, **Carlos Jaramillo V.** - delegado benefactor, **Héctor Úsuga C.** - Director Administrativo y Financiero, **Yolima Caro D.** - delegada asistencial de empleados.

Consejo de Administración 2021 - 2023

El Consejo de Administración y el Comité de Dirección, son los dos órganos de la Alta Dirección encargados de velar por el cumplimiento de la misión, los objetivos, lineamientos y políticas que rigen la Institución.

El Consejo de Administración está conformado por tres delegados de los empleados (dos del área asistencial y uno del área administrativa) y cuatro delegados benefactores. Participan en las reuniones: la Dirección General, la Dirección Médica y la Dirección Administrativa y Financiera.

La Institución cuenta además con un Código de Ética y de Buen Gobierno que reúne las disposiciones que hacen visible la aplicación de los principios y valores, en el ejercicio de sus funciones.

Perspectivas

Objetivos Estratégicos

Gestión Misional *Nuestros procesos*

Disponer de un Modelo de Atención centrado en el usuario y su entorno familiar, coherente con las guías de Práctica Clínica, caracterizado por excelentes niveles de Calidad, seguridad y humanización, a través de la mejora continua.

Relacionamiento *Nuestros clientes*

Ofrecer servicios especializados en neurociencias, eficientes y de valor para las partes, que satisfagan las necesidades y expectativas de los clientes y usuarios.

Gestión del Conocimiento *Nuestros recursos*

Fortalecer la cultura basada en los valores corporativos, en el aprendizaje continuo y en la aplicación de altos estándares de conocimiento

Responsabilidad Social

Realizar procesos de atenciones, eficientes, eficaces y compatibles con el medio ambiente, para contribuir con la calidad de vida de los colombianos.

Gestión Financiera

Trabajar por la generación de valor que permita el desarrollo institucional.



Gestión Misional

Nuestros procesos



Producción 2022

Servicios		Total
Consulta Especializada Medellín - Apartadó		79.977
Ayudas Diagnósticas Medellín - Apartadó		128.602
Producción Laboratorio Clínico- Medellín		166.111
Neuropsicología Medellín		48.452
Urgencias Medellín		59.270
Cirugías - Medellín		1.654

*Fuente: Almera

Gestión Misional

Nuestros procesos

Gestión Clínica

Disponer de un modelo de atención centrado en el usuario y su entorno familiar, coherente con las guías de práctica clínica, caracterizado por excelentes niveles de calidad, seguridad y

humanización, a través de la mejora continua, es uno de los objetivos estratégicos del Neurológico, en el año 2022 este siguió siendo nuestro norte para todo el proceso de atención:

Porcentaje ocupacional:

El porcentaje de ocupación de los servicios de internación y urgencias para el año 2022 fue del 91%, con un crecimiento del 9% con respecto al año 2021

% DE OCUPACIÓN GENERAL	
2021	82%
2022	91%
% CRECIMIENTO	9%

Promedio día estancia:

El promedio día estancia durante el año 2022, dio como resultado 2.9 días, se mantuvo la meta establecida que es menor o igual 4 días, lo que evidencia una adecuada gestión clínica en el ciclo de atención de los pacientes en los diferentes servicios de internación.

PROMEDIO DIAS DE ESTANCIA	DIAS
HOSPITALIZACIÓN	3
UCE	2.3
UCI	3.3
GENERAL	2.9

Giro cama:

El Giro Cama en promedio para el año 2022, dio como resultado 9.5, cumpliendo la meta establecida. Algunas de las estrategias implementadas para lograr el mantenimiento de este indicador son: gestión de pacientes que pueden ser manejados con salud en casa, altas tempranas y acceso en corto tiempo de ayudas diagnósticas.

GIRO CAMA 2022	DIAS
HOSPITALIZACIÓN	9.8
UCE	10.7
UCI	7.7
GENERAL	9.5

En el proceso de gestión clínica, también es importante destacar algunos aspectos que se fortalecieron durante el año 2022

- Trazabilidad y seguimiento a indicadores
- Estrategias de evitabilidad hospitalaria
- Contacto diario y directo con auditores y concurrentes
- Grupos primarios
- Capacitaciones
- Fuerte relación con el personal asistencial
- Rondas administrativas y de gestión
- Manejo de la información para toma de decisiones
- Rondas de seguridad
- Triada: Epidemiología - Seguridad - Calidad
- Comunicación constante con los servicios.

En el mes de agosto fuimos certificados como centro Avanzado-ACV WSO (World Stroke Organization)

Esto es un logro muy importante para nuestra institución porque fuimos el primer centro certificado en Antioquia y esto se logró porque pudimos dar cuenta de un proceso fuerte consolidado, donde todo el personal de la institución está comprometido y donde se cuenta con todos los recursos para atender de manera integral a los pacientes que sufren este tipo de eventos.



Gestión Misional

Nuestros procesos

En el año 2022, nuestra Institución también fue elegida a nivel de Latinoamérica por la WSO (World Stroke Organization) para realizar el taller de Trombectomía mecánica, un espacio de formación que aprovecharon diferentes médicos especialistas no solo de nuestra institución sino de otras instituciones de cuarto nivel de nuestra ciudad.



De izquierda a derecha:
Dr. Jorge Pulgarín -Neurointervencionista,
Dra Lilliana Giraldo-Neuróloga,
Dr. Fernando González - Neurocirujano Cerebrovascular
del Johns Hopkins Hospital.



Recertificación en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) para la producción de aire medicinal

Fuimos recertificados por el INVIMA en BPM, esto gracias al cumplimiento de factores como: Sistema de Gestión de la Calidad, validación de proceso productivo, saneamiento, personal capacitado, estructura organizacional, tecnología y en general todos los requerimientos que garantizan la calidad del proceso productivo. Con esta recertificación es posible mantener y fortalecer los estándares exigidos para una atención segura y de calidad.





Nueva Unidad de Alivio del Dolor

Frente a la alta demanda de los servicios de dolor se estructura nuevamente la Unidad de Alivio del Dolor, además se instala el Arco en C y se adecúa un nuevo espacio confortable para todos los pacientes. Los procedimientos que se realizan son: Bloqueos de neurología y neurocirugía, aplicación de Toxinas, entre otros.



Se destaca proceso de fortalecimiento de las competencias del personal de Enfermería para el mejoramiento continuo con enfoque de atención segura y humanizada.

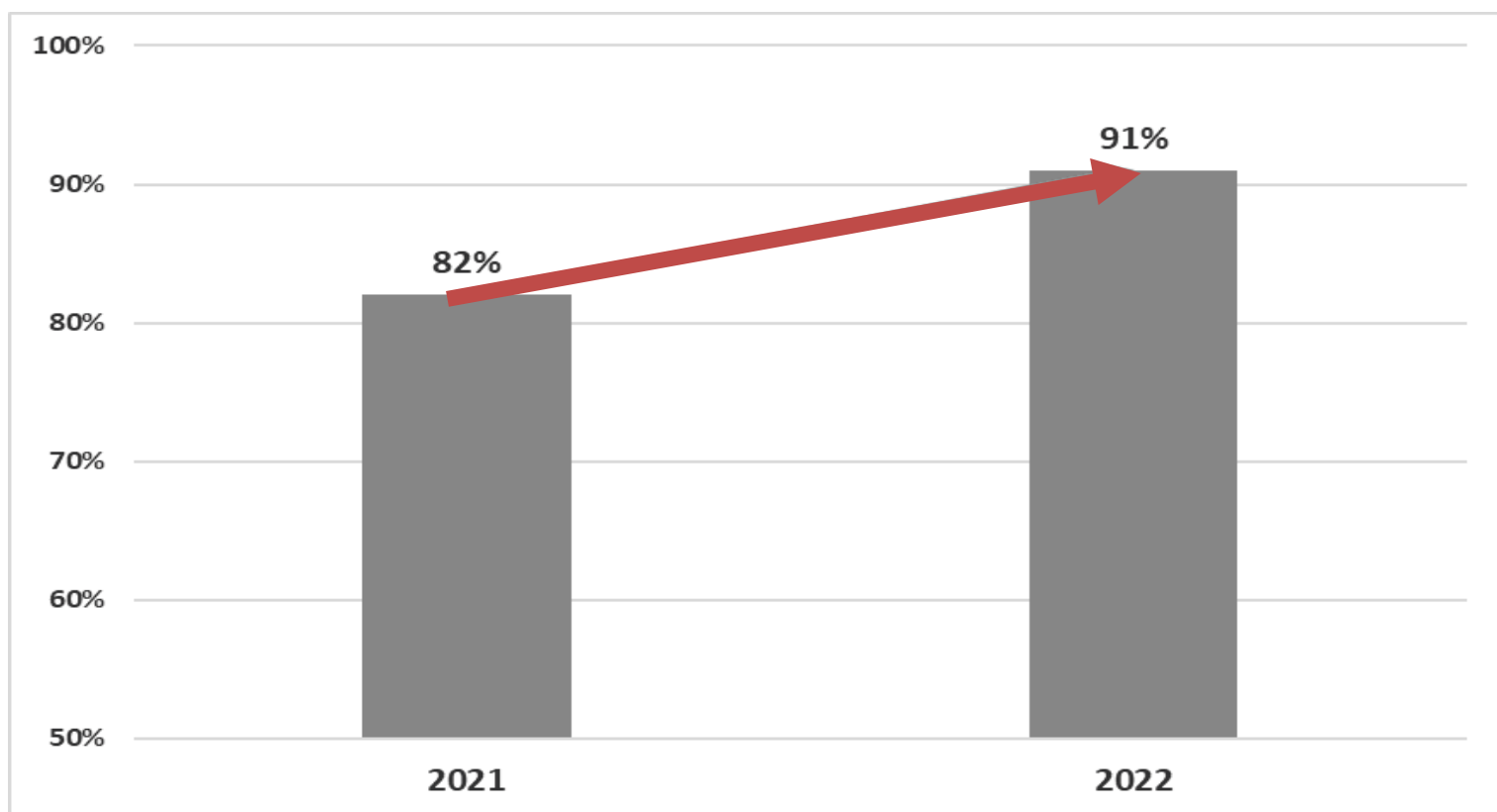


Este es un proceso que se destaca por el énfasis de formación que desde la coordinación de enfermería se ha definido como prioridad. De manera permanente se realizan jornadas de capacitación que de manera general contribuyen a una mejor prestación de los servicios. Dentro de este proceso se destacan los siguientes espacios:

- ✓ **Jueves académico de enfermería.**
- ✓ **Unineuro.**
- ✓ **Sesiones breves de seguridad.**
- ✓ **Inducción y re inducción para enfermería.**

Todo el proceso de formación se ve impactado en acciones e indicadores claves desde la función de enfermería.

Proporción de adherencias del personal a los protocolos de enfermería 2022.





Seguridad en la atención

La seguridad en los procesos de la institución es una prioridad estratégica y de manera especial en los servicios asistenciales.

Sistemáticamente se implementan acciones que propender por fortalecer la cultura de seguridad e impactar en la disminución de eventos adversos asociados a la atención.

Proporción de eventos adversos:

La proporción de ocurrencia de eventos adversos en el año 2022, dio como resultado 3.1%, estuvo por debajo de la meta establecida que es menor o igual a 7%. Se trabaja de manera importante en fortalecer la atención segura en los diferentes procesos de la institución. Algunas de las acciones implementadas se describen a continuación:

- Fortalecimiento de la cultura del reporte
- Seguimiento sistemático a la gestión de eventos e incidentes
- Rondas de seguridad semanales y sesiones breves de seguridad
- Feria SARUFA, Salud-seguridad-Riesgo- Usuario-Familia.

En el año 2022 se realiza la capacitación y certificación de 25 auditores internos de calidad dentro del fortalecimiento del Programa de Auditorías – PAMEC. Con este proceso se busca implementar procesos que permitan el seguimiento, revisión y evaluación permanente de nuestros procesos internos asistenciales y administrativos, todos orientados a fomentar la calidad en la atención.



Se fortalece el servicio de Ayudas Diagnósticas

El año 2022 fue muy importante para el área de Ayudas Diagnósticas por la importante inversión realizada en equipos, la cual fue realizada con el objetivo de mejorar la oportunidad y fortalecer la seguridad durante el proceso de atención.

SERVICIO	PRODUCCIÓN		
	META	REAL	%
RESONADOR AMIRA	13.416	14.850	111%
RESONADOR SYMPHO	13.440	11.610	86%
TAC	27.692	32.034	116%
RX	8.640	8.662	100%
ECO	2.064	1.943	94%
ECOCARDIO	984	9.67	98%

Se destaca de manera especial la compra de un nuevo Resonador de 3 Teslas, esta inversión es muy importante para la institución, pues le brinda a los especialistas, mayor calidad en imagen para diagnósticos más oportunos.



En el área biomédica también se realizaron importantes inversiones:

PERIODO	EQUIPOS
Primer trimestre	MÁQUINA DE ANESTESIA, LENTE DE 45°, SILLA DE RUEDAS, BÁSCULA, INYECTORES DE MEDIO DE CONTRASTE, PRECALENTADORES DE MEDIOS DE CONTRASTE, ELECTROENCEFALÓGRAFO, ROBOT QUEMADOR
PERIODO	EQUIPOS
Segundo trimestre	ESTIMULADOR TENS, TIMBRES LLAMADO ENFERMERIA, CAMILLAS, SILLAS DE RUEDAS, SISTEMA DE AFERESIS SPECTRA OPTIA, INSTALACIÓN MODULO TEMPERATURA, RESONADOR MAGNETICO 3T (TRM 26/05/2022) \$ 3,959.05COP



PERIODO	EQUIPOS
Tercer trimestre	MICROSCOPIO QUIRÚRGICO, MONITOR DE SIGNOS VITALES, BOMBA DE INFUSION, TERMOHIGROMETRO, MAMPARA, VAPORIZADOR, MODULO DE TEMPERATURA, LENTE DE 0º



Durante el año 2022 se fortaleció el proceso de Donación de Órganos

112 Alertas de potenciales donantes en el 2022

2 Donantes efectivos (córneas, tejido óseo, hígado, riñones)

48 Médicos generales y especialistas certificados en el curso de competencias del cuidado de donantes

7 Médicos especialistas de la UCI en formación como coordinadores operativos de la donación.



Se destaca este proceso porque además de responder a la normatividad vigente, es un campo que requiere la voluntad de familiares y el manejo adecuado del personal médico para avanzar en un tema que todavía requiere el compromiso de todos los actores involucrados para que cada vez más pacientes puedan beneficiarse.



En nuestra Sede Apartadó se destaca en el 2022....



Récord en número de resonancias realizadas en un periodo: 623 estudios en el mes de agosto de 2022.

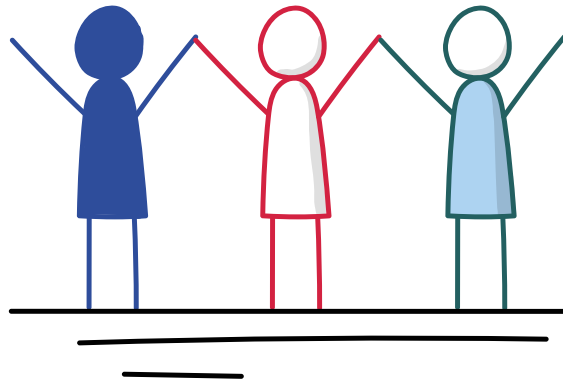
- Récord en número de consultas realizadas en un periodo: 1050 consultas
- Crecimiento del servicio de neuropsicología; en el año 2022 se integran 3 nuevos profesionales a la sede.
- Se realizan actividades de educación y comunicación en la emisora local con los especialistas para tratar temas críticos identificados en la región de Urabá.

Gestión Misional

Nuestros procesos

En los meses de abril y octubre del 2022, los directivos realizaron visitas a la sede **Apartadó**, se coordinan reuniones con aseguradores y prestadores de servicios de salud claves para afianzar relaciones y buscar proyectos comunes que nos permitan ser competitivos en la región.





Relacionamiento

Nuestros clientes





La satisfacción de nuestros usuarios

En nuestro modelo de atención el centro es el paciente, es por esta razón que mantener la satisfacción de todos nuestros usuarios nos permite ir fortaleciendo nuestra reputación institucional y a la par otros procesos que permitan que la atención se mantenga en los estándares establecidos para una atención de calidad, segura y sobretodo una atención humanizada.

En el año 2022, La experiencia en la atención de los pacientes encuestados fue del **97.5%**

Con una calificación de criterios entre: excelente y muy bien.

Se mantiene la tendencia de la meta establecida que es del **95%**.

El **98.2%** de los pacientes encuestados recomendaría al Instituto a sus amigos y familiares.

Relacionamiento *Nuestros clientes*



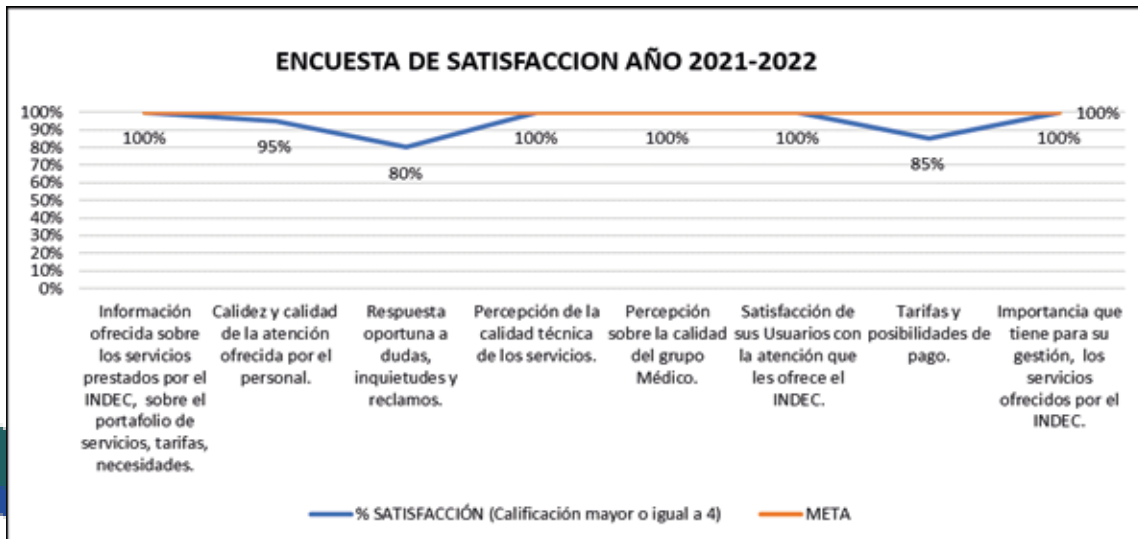
En el último trimestre del año se realiza actividad con el personal de atención al usuario, liderado por las áreas Facturación, Administración Documental, Contratación, Consulta Externa y Comunicaciones para reforzar procesos de atención y fortalecer la **humanización en la atención**

Satisfacción de Aseguradoras

Para nuestra institución también es muy importante conocer la mirada externa de las Aseguradoras con respecto a la prestación de nuestros servicios.

Estos son los resultados de las calificaciones totales de nuestras Aseguradoras más importantes, que representan el 83% del total de la facturación:

Grupo sura 5/5 - Savia Salud 4.5/5 - Coosalud 4.6/5 = 4.7/5 (83% de la facturación del año).



Gestión de medios y redes sociales

El año 2022 tuvo un comportamiento importante por el crecimiento de seguidores y publicaciones en las redes sociales, se buscó fortalecer el posicionamiento de nuestra marca alrededor de la celebración de los 50 años y promocionar de manera más periódica todos nuestros servicios. En la siguiente tabla se describe el porcentaje de incremento con respecto al alcance en las publicaciones, número de seguidores y publicaciones realizadas.



	2021	2022	%
Alcance de publicaciones			
Facebook	123.064	142.386	15,7%
Instagram	14.598	19.475	33,4%
Seguidores			
Facebook	24.516	25.859	5,4%
Instagram	4.419	6.100	38%
Publicaciones			
Facebook	193	250	29,5%
Instagram	207	212	5,0%

Relacionamiento Nuestros clientes

También incursionamos en nuevos formatos y maneras de compartir la información según los canales disponibles, los públicos y los recursos internos. Es importante hacer énfasis que nuestra Gestión de Redes Sociales responde en un 98% a gestión orgánica que no contempla inversión económica.



Secciones de
interacción con
usuarios



Cajas de preguntas



NeuroPodcast

En el último trimestre del año, inicia un proyecto muy importante para la institución con la operación directa de su call center, inicialmente con 25 personas de los diferentes servicios, todas conocedoras de los proceso de asignación de citas y atención al usuario. Con este proceso se busca tener un mayor seguimiento y cuidar el relacionamiento con los pacientes y sus familias que son nuestra razón de ser.

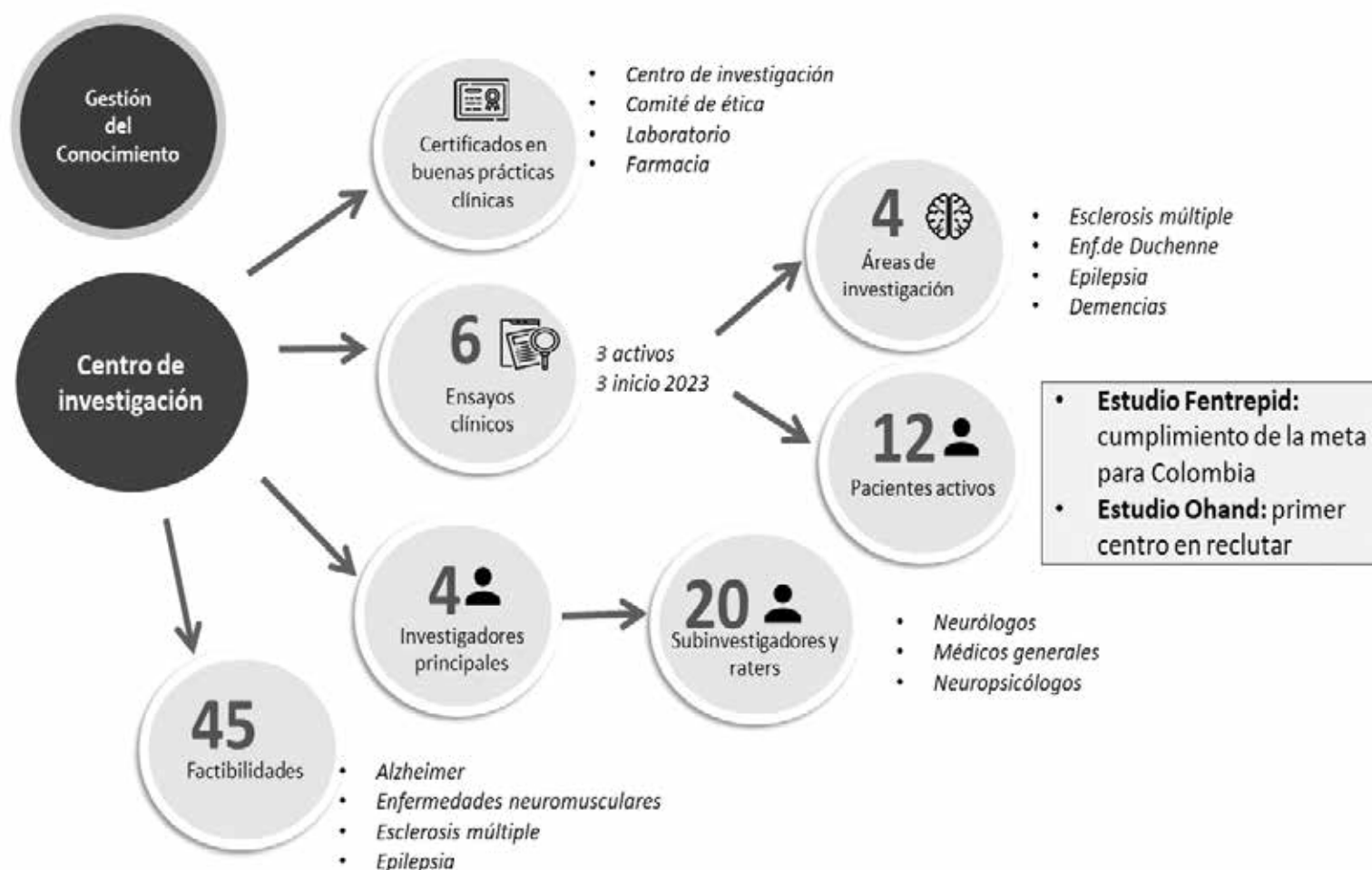




**Gestión del
Conocimiento**
Nuestros recursos

Durante el año 2022 todos los integrantes del Centro de Investigación se certificaron en Buenas Prácticas Clínicas (BPC), además se integraron 6 ensayos clínicos, 3 de los cuales se proyectan para el 2023 con temas relacionados con esclerosis múltiple, enfermedad de Duchenne, epilepsia y demencias; con 12 pacientes en estudio.

Las 45 factibilidades se enfocaron a temas relacionados con Alzheimer, enfermedades neuromusculares, esclerosis múltiple y epilepsia.



En las Investigaciones internas, en el 2022 se trabajaron 9 líneas relacionadas con Neuro-oncología, Neuro- Intensivo, Neurología Clínica y Neurocirugía, Neuro-Imágenes, Neuro-Rehabilitación y Neuropsicología, Urgencias Neurológicas, Desmielinizantes y Neurofisiología Clínica.

El grupo de investigación conserva la Categoría A ante Minciencias, se realizaron 21 poster y ponencias en diferentes espacios académicos tanto a nivel nacional como internacional, así como 14 artículos en revistas indexadas.

REVISTAS TIPO TOP

Multiple Sclerosis and Related Disorders

Rev Neurologia

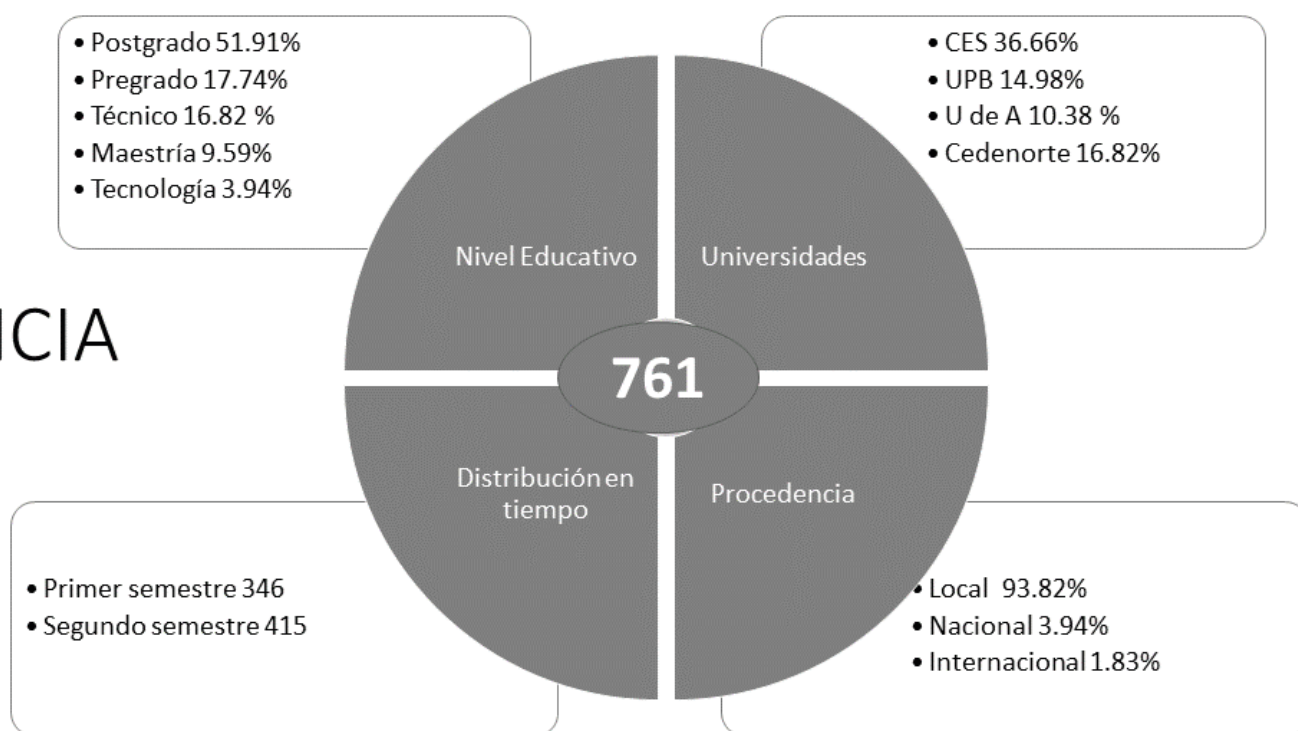
BMC Health Serv Res

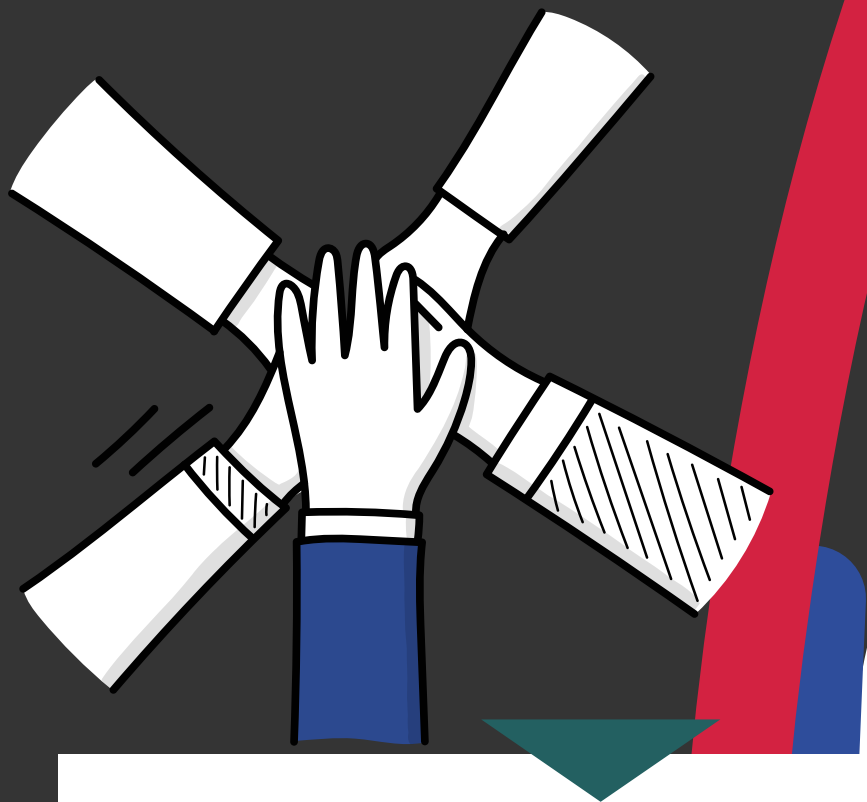
Physic A: Statistical Mechanics and its Applications

American mens health journal,

Con respecto al área de Docencia, el mayor porcentaje de estudiantes son de instituciones de educación superior locales como CES, UPB, U de A y Cedenorte, también participan estudiantes de instituciones nacionales e internacionales.

DOCENCIA 2022





Responsabilidad Social

Mejores prácticas organizacionales guiadas por principios de ética y buen gobierno

El área de Control Interno en consenso con otras áreas estratégicas y el Consejo de Administración de la Fundación Instituto Neurológico de Colombia, realizaron actividades propias a los requerimientos normativos, fortaleciendo el Código de ética y de buen gobierno, el reglamento Interno del Consejo de Administración, la participación activa con los Comités del Consejo de Administración (Gobierno corporativo, conducta, auditoría y riesgos), tratamiento equitativo a todas las partes interesadas, prácticas de transparencia, rendición de cuentas, políticas de anticorrupción, medidas de conducta, entre otras, cumpliendo con las diferentes exigencias de ley que se deben cumplir de manera permanente.

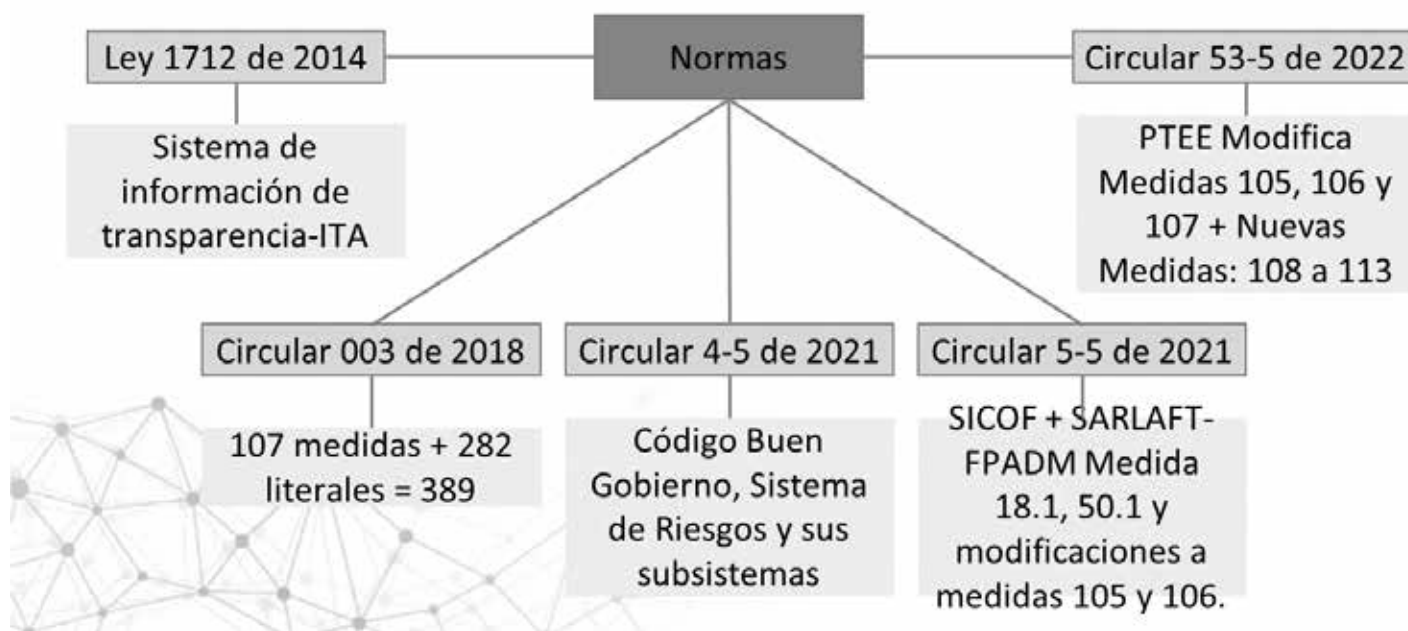


Imagen propia: Énfasis normativo 2022

Responsabilidad Social

Apoyo a pacientes y acompañantes - Trabajo Social



Alimentación para acompañantes de paciente de municipios lejanos red de apoyo en la ciudad. **\$4.711.747**

suministro de elementos de aseo personal para pacientes sin recursos económicos, pañales, cremas, entre otros. **\$319.426**

Suministro de ropa para pacientes que al momento del alta se encuentran sin sus pertenencias (habitantes de calle) **\$1.893.686.**

Entrega de sillas de rueda para beneficio de nuestros pacientes

Con la idea de facilitar la dinámica del traslado de pacientes al interior de la institución, como iniciativa de nuestras Damas Rosadas y con el apoyo institucional, se adquirieron 8 nuevas sillas de ruedas que fueron marcadas con la idea de que sean de uso exclusivo del personal de cada servicio.

Una excelente idea enfocada especialmente al beneficio de nuestros pacientes.



Responsabilidad Social

Los Grupos de Educación en Salud

GES, son espacios de formación que la institución realiza hace más de 10 años con el propósito de compartir información de valor sobre una enfermedad específica o un tema de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, está dirigido especialmente a pacientes y familia pero es un espacio abierto a toda la comunidad. Desde hace dos años se realiza en directo por el canal de youtube y se deja disponible de manera permanente.

Durante el año 2022 se contabilizaron más de 4 mil reproducciones tanto en Colombia como en otros países especialmente de latinoamérica.



GES-Trastorno por Estrés Postraumático (TEPT)

261 visualizaciones
• Emitido hace 2 semanas



GES - ¿Qué viene después de un Ataque Cerebrovascular-ACV?

706 visualizaciones • Emitido hace 1 mes



GES- Cefaleas: Tratamiento preventivo y analgésico

397 visualizaciones
• Emitido hace 2 meses



GES - ¿Cómo ayudar a un niño con déficit de atención e hiperactividad?

871 visualizaciones
• Emitido hace 3 meses

Temas tratados en los GES durante el 2022

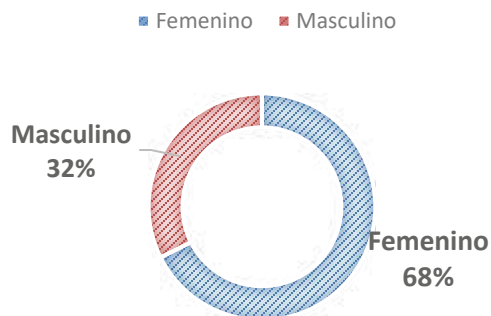
- ¿Cómo ayudar a un niño con déficit de atención e hiperactividad?
- Epilepsia y uso correcto de medicamentos
- ¿Qué viene después de un ACV?
- Alternativas para una mejor calidad de vida frente al Parkinson
- Barreras y retos de los pacientes con Esclerosis Múltiple - EM
- Cefaleas: Tratamiento preventivo y analgésico
- Trastornos por Estrés Postraumático



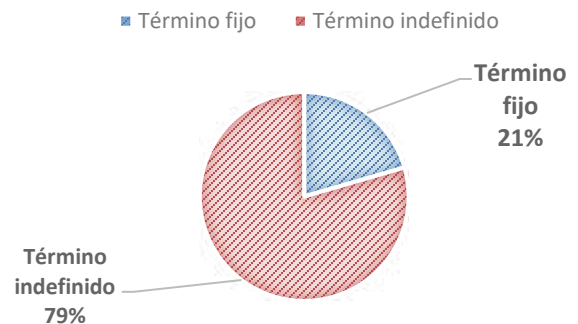
Gestión del Talento Humano

La estabilidad laboral de los empleados sigue siendo una prioridad institucional con un 79% de contratos a término indefinido. Así mismo el personal femenino sigue ocupando el porcentaje más alto.

624 EMPLEADOS A DICIEMBRE DE 2022



TIPO DE VINCULACIÓN A DICIEMBRE DE 2022



Durante el 2022, se presentaron 52 solicitudes en aspectos básicos relacionados con la calidad de vida de los empleados:

Apoyos otorgados por el Comité de Responsabilidad Social

Vivienda	\$ 23,182,876
Educación	\$ 30,447,682
Beca Iván Jiménez Ramírez	\$ 63,132,347
Total	\$ 116,762,905

Bienestar laboral

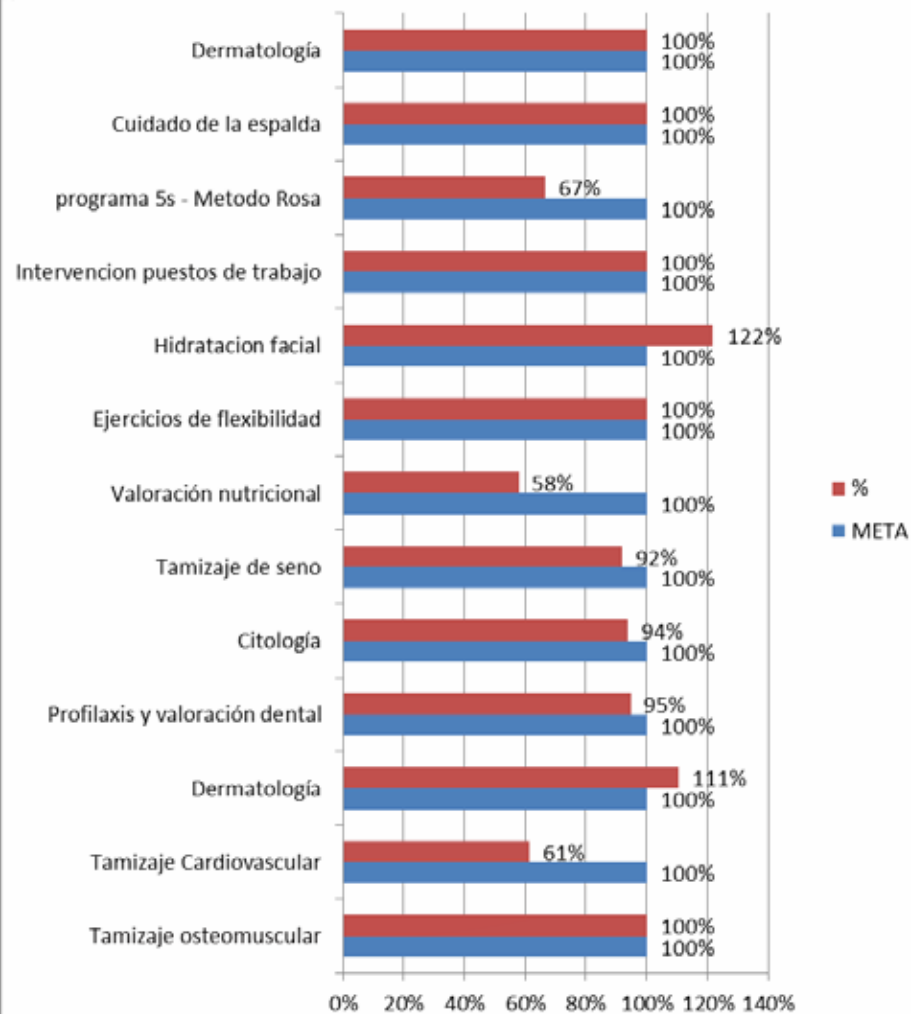
Reconocimientos importantes en el mes de mayo
Día de la enfermería y día de la madre.



Se realiza una inversión en el año de **\$ 377,099,181** invertidos en detalles de cumpleaños, celebraciones del día de la secretaria, de la enfermería, día del médico, dotación de uniforme, bonos de nacimientos, subsidios de parqueaderos, subsidios de restaurante, actividades de navidad.

Responsabilidad Social

Resultados de la participación en programa de Estilos de Vida Saludables.



El pasado 26 de agosto, se realizó Jornada de Vacunación contra el COVID -19 para los empleados del Neurológico

Se aplicaron 171 dosis en total.

135 personas recibieron la 4ta dosis

A 35 personas se les aplicó la 3era dosis

Responsabilidad Social

La responsabilidad con el medio ambiente es una de las prioridades institucionales y se va reforzando de manera permanente en diferentes campos. Se destaca de manera especial el avance con respecto a la conciencia del reciclaje del material aprovechable (Vidrio, PET, latas, vidrio, papel, cartón limpio, plástico) Se identifica un crecimiento importante año a año en ambas sedes.



Sede Medellín		
Enero a diciembre de 2021	Enero a diciembre de 2022	Incremento
9.5%	14%	4.5%
Sede Apartadó		
Enero a diciembre de 2021	Enero a diciembre de 2022	Incremento
21%	22%	1%



Residuos aprovechables
plástico,
botellas, latas,
vidrio, metales,
papel y cartón



Residuos orgánicos aprovechables
Residuos de alimentos
Residuos de jardín



Residuos no aprovechables
papel higiénico,
servilletas, papeles y
cartones contaminados
con comida; papeles
metalizados.

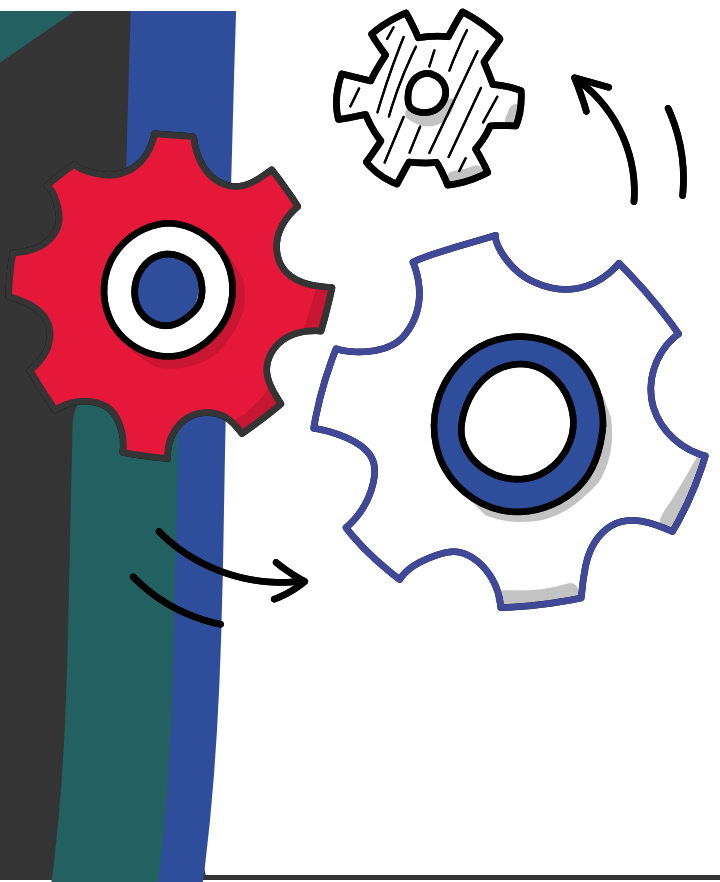
Responsabilidad Social

En noviembre de 2022, inicia la primera etapa de la Planeación Estratégica a 10 años

En la orientación de un asesor externo, se realizaron jornadas de trabajo con los coordinadores y líderes de los servicios para avanzar en el ejercicio planificador del Neurológico, el cual se constituye en la carta de navegación de la institución para los próximos años.



Gestión Financiera





Para el año 2022 encontramos unos **estados financieros consolidados**, representados en unos activos totales a 31 de diciembre de \$107,816 millones de pesos, lo que significó un crecimiento con respecto al año 2021 del 20%, que cerró con \$ 89.658 millones de pesos.

El pasivo presentó un crecimiento del 11% con respecto al año 2021, pasó de estar en \$31.155 millones de pesos a \$34.642 millones de pesos para el año 2022.

El patrimonio presenta un crecimiento del 25% representado en el excedente del año que es de \$14.383 millones de pesos.

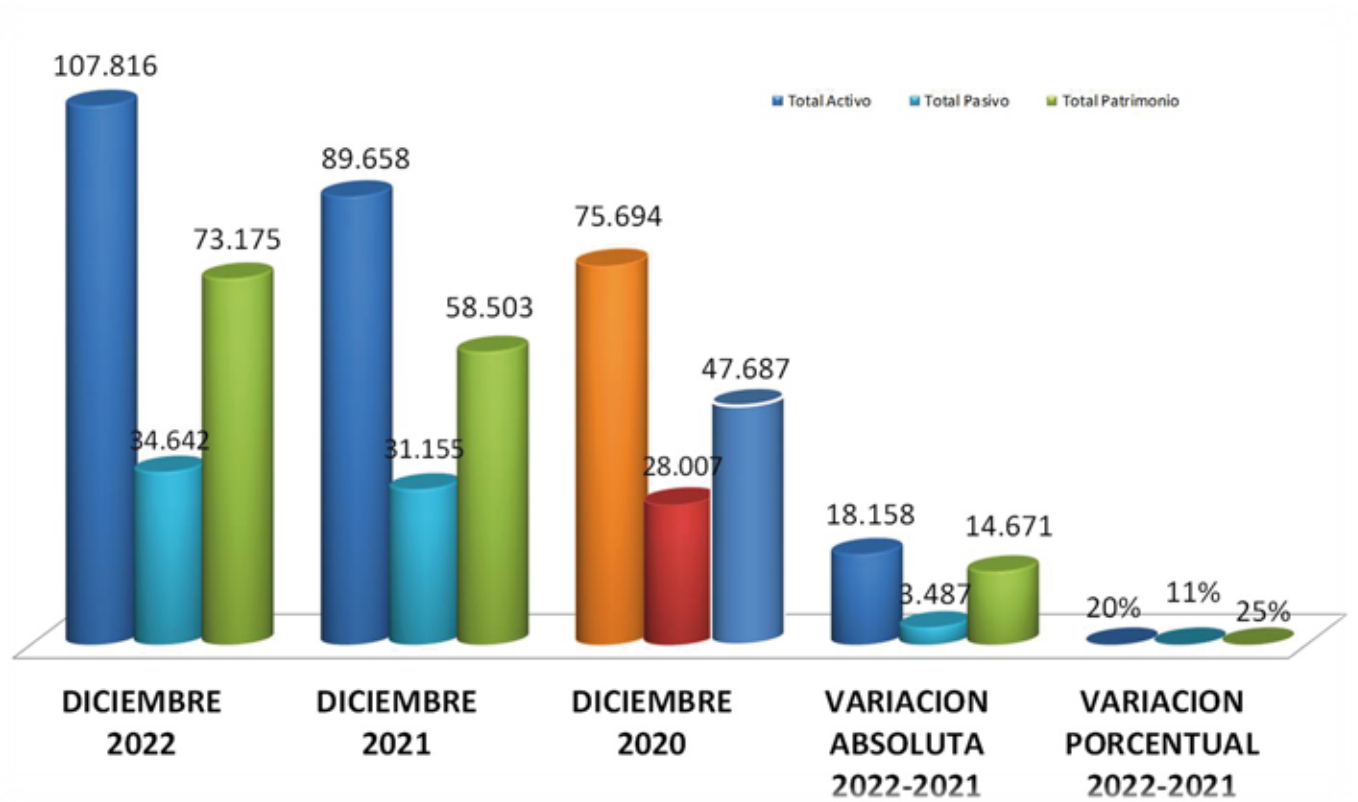
Los ingresos de la Fundación Instituto Neurológico de Colombia en el año 2022, fueron de \$107.253 millones de pesos, un 14% más que el año 2021, los cuales estuvieron en \$93.798 millones de pesos.

Gestión Financiera

Estado de Situación Financiera

Diciembre 2022 - 2021 - 2020

Cifras expresadas en millones de pesos



Indicadores

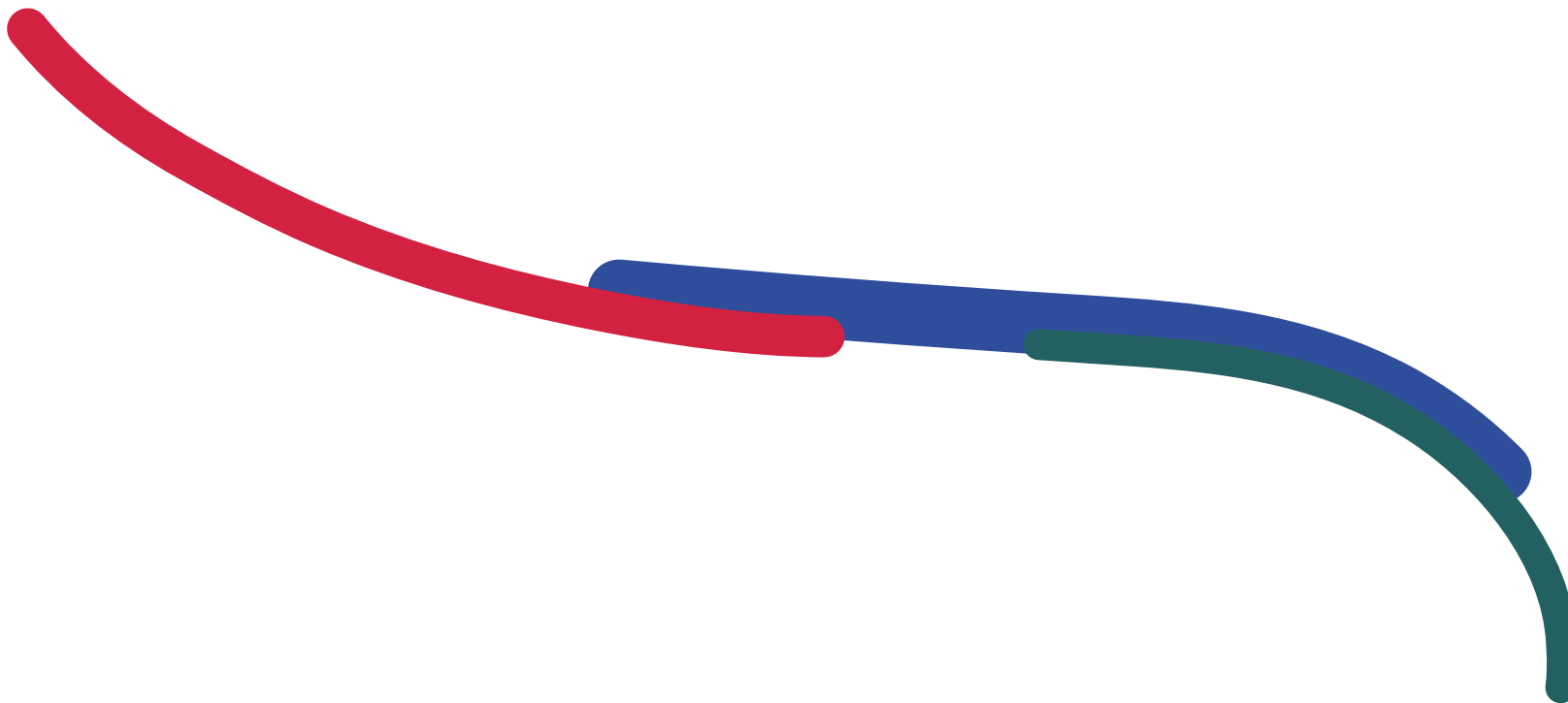
Diciembre 2022-2021-2020

Cifras expresadas en millones de pesos

	2022	2021	2020
CAPITAL DE TRABAJO			
Capital de trabajo (activo corriente-pasivo corriente)	36,358	21,873	13,708
	66%	60%	
SOLVENCIA			
Razon Corriente (Activo Corriente/Pasivo Corriente)	2.48	1.99	1.74
Prueba Acida (((Activo Corriente-Inventarios)/Pasivo Corriente)	2.35	1.85	1.63
ENDEUDAMIENTO			
Endeudamiento total (Total pasivo/Activo Total)*100 < 50%	32%	35%	37%
Indice de propiedad (Patrimonio/Activo total)	68%	65%	63%
	2022	2021	2020
ROTACION CARTERA			
Rotacion de Cartera desde la venta	124	119	134
Rotacion de Cartera desde la radicacion en la entidad	86	79	100
Provision Acumulada de Cartera	8,889	11,428	9,362
ROTACION INVENTARIO			
Inventarios en Existencias	37	44	38
PROVEEDORES			
Dia de rotacion de las cuentas por pagar	62	81	72
Margen EBITDA > 11%	14%	17%	7%

Descuentos Gestión Financiera 2022

Detalle	Total
Descuentos proveedores	\$333.342.228
Negociación -volumen de compras	\$185.813.011
Total	\$519.155.239



Protección de datos

Los datos personales en custodia de la Fundación Instituto Neurológico de Colombia, en su condición de responsable y/o encargado, serán tratados cumpliendo los principios y regulaciones previstas en las leyes colombianas aplicables, las cuales están alineadas con las buenas prácticas internacionales en la materia.

Los datos personales en poder de la Fundación Instituto Neurológico de Colombia serán tratados conforme a las siguientes finalidades de carácter general:

- Para la prestación de los servicios asistenciales a sus pacientes y familias de estos.
- Para comunicar a sus grupos de interés información sobre sus servicios de salud, eventos académicos y empresariales, publicaciones y publicidad sobre temas asociados a la salud.
- Para el cumplimiento de las obligaciones legales que involucren datos personales de sus grupos de interés.
- Para el cumplimiento de las obligaciones derivadas de las relaciones contractuales existentes con sus grupos de interés.
- Para conocer de manera prospectiva las necesidades de sus grupos de interés con el fin de innovar en la prestación de sus servicios.
- En los procesos organizacionales de la Fundación Instituto Neurológico de Colombia, y acorde con los datos personales recolectados y tratamiento a realizar, en el respectivo aviso de privacidad se informarán de forma previa las finalidades particulares.
- Esta política ha sido aprobada por la Dirección General, en comité directivo en el año 2011.
- Cumplimiento de otras normas
- La Fundación Instituto Neurológico de Colombia ha cumplido con las normas legales que regulan todos los aspectos con relación a la propiedad Intelectual y derechos de autor que trata la ley 603 de 2000.
- La Fundación Instituto Neurológico de Colombia no ha obstaculizado de ninguna forma las operaciones de factoring que los proveedores y acreedores de la entidad han pretendido hacer con sus respectivas facturas de venta, dando cumplimiento al artículo 87 de la ley 1676 de agosto de 2013

Rafael Moreno Salazar

Director General

Fundación Instituto Neurológico de Colombia



Facebook
[@neurologicodecolombia](https://www.facebook.com/neurologicodecolombia)



Twitter:
[@elneurologico](https://twitter.com/elneurologico)



Instagram
[elneurologico](https://www.instagram.com/elneurologico)



Youtube
[InstitutoNeurológico](https://www.youtube.com/InstitutoNeurológico)

www.institutoneurologico.org